

## АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ЗА 2024 ГОД

В 2024 году в соответствии с приказами управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 15.01.2024 № 32 «Об утверждении плана работы муниципального наставнического центра в 2024 году», от 16.02.2024 № 283 «О работе со школами, имеющими низкие образовательные результаты и профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях города-курорта Сочи в 2024 году», в рамках реализации регионального проекта по созданию комплексной системы поддержки школ с низкими образовательными результатами, с целью совершенствования муниципальной системы управления качеством образования организации и обеспечения адресной методической поддержки отдельных общеобразовательных организаций, имеющих низкие образовательные результаты со школами, имеющими низкие образовательные результаты и профилактике учебной неуспешности, был утвержден состав Муниципального наставнического центра и дорожная карта по работе на 2024 год.

В состав муниципального наставнического центра вошли 13 человек, из них: 2 сотрудника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи, руководитель МКУ СЦРО, руководитель МКУ ЦОКО, 8 руководителей общеобразовательных организаций и 1 заместитель руководителя образовательной организации города-курорта Сочи.

Работа муниципального наставнического центра была регламентирована Положением (приложение 1 к приказу УОН от 17.02.2021 № 169) и осуществлялась согласно плану (приложение к приказу УОН от 15.01.2024 № 32) по двум направлениям:

1. Организация наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ;
2. Обеспечение работы школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципалитета.

В рамках работы по организации наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ деятельность муниципального наставнического центра включала в себя следующие виды: исследовательскую (онлайн-тестирование руководителей), проектную (выявление зон риска управленческой деятельности и разработка программы перехода школы в эффективный режим функционирования, при необходимости внесение изменений в программу развития ОО), консультационную (очные или дистанционные консультации), информационную (информирование о порядке осуществления консультационной помощи, об эффективных способах решения управленческих задач).

Деятельность МНЦ по организации работы школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципалитета была построена по двум направлениям: мониторинговая (на предмет потребности и готовности педагогических работников к административной деятельно-

сти для их включения в кадровый управленческий резерв) и организационная (проведение мероприятий для включения в кадровый управленческий резерв).

**Информация  
о мероприятиях по организации наставнического  
сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ**

Год	ШНОР
2022	ОО №№: 12, 24, 57, <b>28, 43, 75, 79</b> , 80, 87, 94, 96
2023	ОО №№: 8, г44, 11, <b>28, 43, 66, 75, 78, 79, 89</b>

Кураторами данных ОО стали директора и заместитель руководителя школ города-курорта Сочи, демонстрирующих устойчивые образовательные результаты. Все кураторы имеют стаж управленческой деятельности. Все имеют профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент в образовании». Кураторы ежегодно развивают свои управленческие компетентности на курсах повышения квалификации. Большинство кураторов в разное время становились победителями и лауреатами конкурсов профессионального мастерства, в том числе, как члены управленческой команды.

За каждой школой был закреплен куратор, который осуществляет взаимодействие со школой в соответствии с дорожной картой. При распределении кураторов по школам учитывался принцип психологической совместимости и территориальный принцип.

Ф.И.О. куратора	Должность	Курируемая ОО – ШНОР
Романенко Тамара Петровна	Директор МОБУ СОШ № 18 г. Сочи	МОБУ СОШ № 11
Лотник Елена Юрьевна	Директор Лицей № 59 г. Сочи имени Трубачёва Михаила Григорьевича	МОБУ СОШ № 28 г. Сочи
Цупрунова Оксана Ивановна	Директор МОБУ СОШ № 49 им. Н.И. Кондратенко	МОБУ ООШ № 43 им. Венчагова С.И. города Сочи
Евсеева Людмила Николаевна	Директор МОБУ лицей № 23 г. Сочи им. Кромского И.И.	МОБУ гимназия № 44 г. Сочи им. В.А. Сухомлинского
Колыхалова Юлия Геннадьевна	Директор МОБУ СОШ № 25 города Сочи им. Войтенко С.Е.	МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.
Рудниченко Ольга Николаевна	Директор МОБУ СОШ № 84 г. Сочи им. Павлова Н.З.	МОУ СОШ № 75 имени Героя Советского Союза А.П. Малышева
Устьян Ольга Сергеевна	Заместитель директора МОБУ СОШ № 83 им. Героя Советского Союза Д. М. Языджиана	МОБУ СОШ № 78 им. Куликова Н.Я.
Пасынок Татьяна Юрьевна	Директор МОУ СОШ № 80	МОБУ СОШ № 79
Григорьева Елена Владимировна	Директор МОБУ СОШ № 82	МОБУ СОШ № 89 им. Героя Советского Союза Жигуленко Е. А. г. Сочи

Всеми кураторами посещались ОО-ШНОР, была продолжена работа по выявленным рискам, разработаны антирисковые программы по каждому направлению и согласованы комплексы мероприятий, направленные на устранение рисков.

В рамках педагогических советов были обсуждены антирисковые программы с указанием критериев решения конкретных задач. В течение года кураторы находились на связи со школами, к которым прикреплены.

Кроме того, муниципальная Дорожная карта включает утверждение нормативных актов, обеспечивающих поддержку школ с низкими образовательными результатами; назначение школьных координаторов по работе со школами с низкими образовательными результатами; разработку и реализацию планов-графиков повышения качества образования в школах с низкими образовательными результатами; организацию работы тьюторов по оказанию методической помощи учителям школ с низкими результатами обучения; проведение на базе школ краткосрочных мероприятий (включая стажировку и индивидуальный коучинг) по повышению качества преподавания для педагогических коллективов и отдельных педагогов; проведение мероприятий по обмену опытом и лучшими практиками с участием руководителей и педагогов школ с низкими образовательными результатами. В целях оперативного информирования школ с низкими образовательными результатами о мероприятиях, направленных на повышение качества образования, создана группа «ШНОР» в информационно-коммуникационная образовательная платформа для учителей и учеников «Сферум», а также в электронной почте Outlook.

**Особенное внимание предполагается уделить итогам реализации Дорожной карты и анализу полученных результатов:**

– участие в семинарах муниципального, регионального и федерального уровня в том числе с применением дистанционных технологий по методическому сопровождению деятельности школ с низкими образовательными результатами;

– участие в курсах повышения квалификации, организованных ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края, СЦРО;

главный специалист  
отдела общего и профессионального  
образования управления

Е.В. Миронова