



Утверждаю:
Директор МКУ ЦРО

В.Г.Церекидзе
03 августа 2022 г.

Анализ эффективности принятых мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных общеобразовательных организациях г.Сочи

В рамках реализации муниципальной стратегии развития кадрового потенциала системы образования города Сочи с целью устранения кадрового дефицита в общеобразовательных организациях (далее – ОО) г.Сочи в сентябре и июне-июле 2022 года был проведен мониторинг кадровых потребностей в общеобразовательных организациях г.Сочи (письма МКУ ЦРО от 04.09.2021 №02-04/649; от 29.06.2022 №02-04/649).

В мониторинге приняли участие все 67 муниципальных общеобразовательных организаций г.Сочи, которым было предложено пройти анкетирование. 3 организации - МОБУ вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №1, НОУ гимназия «Школа бизнеса» и ГКОУ Школа-интернат №2 г.Сочи к участию в мониторинге не приглашались.

Проведение повторного мониторинга позволило *отследить динамику* показателей, которые свидетельствуют об эффективности проведенных мероприятий, направленных на устранение кадрового дефицита.

Данные результатов стартового и повторного мониторинга в сравнении представлены в таблице:

Критерии	Показатели	Показатель на 01.09.21	Показатель на 01.07.22	Динамика
Сведения о педагогических и руководящих работниках общеобразовательных организаций	Численность педагогических работников в образовательной организации	3193 чел.	3215 чел.	↗
	Численность руководящих работников в образовательной организации	376 чел.	382 чел.	↘
	Доля педагогических работников, не имеющих базового образования, соответствующего профилю преподаваемого предмета	1,8% 59 чел.	1,99% 64 чел.	↗
	Доля педагогических работников, пошедших переподготовку	88%	95%	↗

	по профилю преподаваемого предмета			
	Доля педагогических работников, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	0%	100 %	↗
	Доля педагогических работников педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов в неделю	11,2%	10,6%	↘
	Доля педагогических работников старше 60 лет	15,2%	13%	↘
	Доля педагогических работников - внешних совместителей	2,7%	2,6%	↘
	Доля вакансий педагогических работников (по предметам)	11%	7,2%	↘
	Доля вакансий руководящих работников	4,6%	3,04%	↘
Сведения о молодых специалистах	Количество молодых педагогов в ОО (стаж – до 3 лет, возраст – до 35 лет)	92 чел.	53 чел.	↘
	Доля молодых педагогов в муниципальной системе образования	2,9%	1,6%	↘
	Из них имеют наставников в ОО	74,4%	100%	↗
	Из них имеют наставников в других ОО	0%	0%	—
	Из них имеют нагрузку более 24 часов в неделю	Не выявили	45,4%	—
	Из них имеют доплаты и надбавки к заработной плате	74,4%	84,9%	↗

На 01.07.2022 г. в общеобразовательных организациях города Сочи работают 3215 педагогических и 382 руководящих работника. То есть, количество педагогических работников увеличилось на 22 человека, по сравнению с данными сентября 2021 года. Из 382 руководящих работников 67 – это директора ОО, 58 – заместители директоров по АХЧ, 257 - заместители директоров по методической, научной и воспитательной работе. Количество ставок руководящих работников – 394. Таким образом, дефицит руководящих работников составляет 3,04% (12 человек), что на 1,6% меньше, чем в сентябре 2021 года. Это 7 вакансий заместителей по воспитательной работе, 2 – по учебно-методической, 1 – по АХЧ и 1 по дошкольной ступени.

Доля образовательных организаций, полностью обеспеченных педагогическими кадрами составляет 11,9%. Это Гимназия №44, НОШ №85, ООШ №№81, 93, СОШ №№79, 89, 94, 96.

Доля молодых педагогов, которые имеют наставников в своей образовательной организации увеличился с 74,4% до 100%.

Доля молодых педагогов, которые имеют доплаты и надбавки к заработной плате тоже увеличилась с 77,5% до 84,9%.

Доля педагогических работников, не имеющих базового образования, соответствующего профилю преподаваемого предмета, который хотели бы преподавать в дополнении к основному для ликвидации вакансий и перегрузки других педагогов, на 1 сентября 2021 г. составляла 1,8% (59 педагогов), из них на момент анкетирования 52 человека прошли переподготовку по профилю преподаваемого предмета, 4 человека прошли переподготовку в течение 2021-2022 учебного года. В итоге 94,9% от общего количества нуждающихся (56 человек) прошли переподготовку по профилю преподаваемого предмета. Кроме того, в течение года в ОО города были приняты на работу 22 педагога, из которых 5 человек не имеют базового образования, соответствующего профилю преподаваемого предмета, из них 2 человека также нуждались в переподготовке по профилю предмета, который хотели бы преподавать в дополнение к основному. Таким образом, по состоянию на 1 июля 2022 года нуждаются в переподготовке по профилю преподаваемого предмета 5 педагогов, из них 2 человека уже проходят переподготовку, следовательно на 1 июля 2022 года доля учителей, прошедших переподготовку по профилю преподаваемого предмета составляет 95,3 %. Что на 7,3 % выше, чем показатель сентября 2021.

2,3% педагогических работников, освоили программы переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.

Доля педагогических работников педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов в неделю уменьшилась на 0,6% (с 358 до 342 педагогов) за счет увеличения общего количества педагогических работников.

Доля педагогических работников старше 60 лет уменьшилась на 2,2% в связи с увольнением 67 педагогов, однако, учитывая, что общее количество педагогов увеличилось на 22 человека, можно сделать вывод, что ушедшие на заслуженный отдых педагоги были заменены вновь прибывшими.

Доля педагогических работников - внешних совместителей практически не изменилась.

Доля вакансий педагогических работников остается высокой и составляет на 01.07.2022г. 7,2%. Наблюдается снижение доли вакансий по сравнению с 01.09.2021г. на 3,8%.

На 01.07.2022г. в общеобразовательных организациях города Сочи работают 53 молодых педагогов (стаж – до 3 лет, возраст – до 35 лет), что составляет 1,6% от общего количества педагогов в муниципальной системе образования. На 01.09.2021г. их было 92 чел., что составляло 2,9%. Уменьшение количества молодых педагогов произошло по двум основным причинам: по возрасту (исполнилось 35 лет) и по стажу работы (стал более 3 лет). Годовой отток молодых педагогов в течение 2021/2022 учебного года имеет небольшое значение

(4 человека). Причина ухода молодых специалистов - переезд в другой город. Однако при этом достигнут достаточно высокий показатель сохранности контингента молодых специалистов, который составляет 92%.

В ходе мониторинга был определен показатель, позволяющий оценить долю молодых педагогов, для которых должны быть созданы условия для успешной адаптации и полноценной самореализации.

Для этого в образовательных организациях города Сочи продолжает внедряться проект по реализации целевой модели наставничества в форме учитель – учитель. Так в 2020/2021 учебном году в проекте принимали участие 9 общеобразовательных организаций города, а в 2021/2022 учебном году – уже 17.

В ходе методического сопровождения реализации этого проекта были проведены информационные, обучающие, проблемно-аналитические мероприятия, одним из которых стал семинар для руководителей образовательных организаций «Лучшие практики наставничества в ОО г.Сочи».

В целях поддержки инновационной деятельности, распространения педагогического опыта лучших наставнических практик в форме «опытный педагог - молодой педагог», развития и расширения профессиональных контактов в 2021г. и в 2022г. проведен городской конкурс наставнических команд «Педагогический дуэт».

Для повышения престижа педагогической профессии учреждены две специальные именной премии главы муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края:

- премия «Педагогический триумф» педагогическим и руководящим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, вышедшим в финал и ставшим победителями, призерами и лауреатами ключевых отраслевых конкурсов;
- премия учителям, подготовившим одного и более выпускников, набравших максимальное количество (100) баллов на едином государственном экзамене.

Еще одно направление работы по разработке мер социальной поддержки

Выводы

На основании анализа динамики результатов мониторинга можно сделать следующие выводы:

1. В результате мероприятий, проведенных в рамках реализации Целевой модели наставничества и организационно-методического сопровождения молодых педагогов на школьном и муниципальном уровнях, сохранность контингента молодых специалистов составила 92%, все 100% молодых педагогов имеют наставников.
2. Организация обучения по программам переподготовки сотрудников школ, а также целенаправленная деятельность руководителей общеобразовательных организаций по кадровому рекрутингу привели к снижению количества ва-

кансий, уменьшению доли педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов, а также омоложению возрастного состава педагогических коллективов.

3. Появление на муниципальном уровне мер, способствующих повышению престижа педагогической профессии, также отразилось на усилении тенденции увеличения притока кадров в организации и снижении текучести.

В настоящее время завершена деятельность рабочей группы по разработке Порядка предоставления ежемесячной социальной помощи на частичную компенсацию за наем жилых помещений отдельным категориям работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, проект Постановления передан на утверждение главы города Сочи. Данная мера позволит обеспечить более масштабный приток новых кадров в образовательные организации, поскольку на данный момент наиболее серьезной проблемой текучести иногородних кадров является проблема высокой стоимости аренды жилья: средняя стоимость коммерческого найма жилого помещения в городе Сочи составляет 30000-35000 рублей.

Заместитель директора МКУ СЦРО



И.В. Цуренко