

Россия Краснодарский край
город-курорт Сочи Центральный район

Руководителям
образовательных
организаций

Муниципальное казенное учреждение
Сочинский центр развития образования
ОГРН 1032311683172 ИНН 2320112885
354000, г. Сочи, ул. Юных ленинцев, 5
Тел/факс (862) 264-71-87
E-mail: TserckidzeVG@edu.sochi.ru
(доп. muoscro@yandex.ru)

29.06.2022 № 02-04/649
На № _____ от _____

О проведении повторного мониторинга кадровых
потребностей в общеобразовательных организациях

Уважаемые руководители!

В соответствии с региональным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование», в рамках реализации муниципальной Дорожной карты по развитию кадрового потенциала системы образования города Сочи, утвержденной приказом УОН от 02.07.2021 г. № 924, в целях выявления динамики показателей, отражающих кадровые потребности в муниципальных общеобразовательных организациях г.Сочи с 29 июня по 15 июля 2022 года проводится повторный мониторинг по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях г.Сочи.

Для участия в мониторинге просим вас в срок до **7.07.2022** г. заполнить гугл-форму по ссылке:

<https://docs.google.com/forms/d/1U3nxtc-8iZg5cWoWsSWQub79Rqtoa4ZYw2I3RaSXWOOQ/edit>

Порядок проведения мониторинга прилагается.

За дополнительной информацией можно обращаться по тел. 264-71-46 (Цуренко Ирина Валерьевна).

Директор МКУ СЦРО

В.Г. Церекидзе

Цуренко Ирина Валерьевна
264-71-46

Порядок проведения мониторинга кадровых потребностей в муниципальных образовательных организациях г.Сочи

Актуальные направления совершенствования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников определены проектом «Современная школа» национального проекта «Образование» и направлены на формирование единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

Цель мониторинга: выявление проблемных зон в решении вопросов кадрового обеспечения для совершенствования кадровой политики в муниципалитете.

Задачи:

- выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в муниципальных образовательных организациях;
- оценка кадрового обеспечения образовательных организаций города;

Сроки проведения: 29.06.2022г. – 15.07.2022г.

Источником получения информации для проведения Мониторинга является анкета, заполняемая в гугл-форме ответственным лицом и данные Системы пообъектного учета (форма ОО – 1);

Методы сбора и обработки информации. В ходе проведения Мониторинга используется опрос (анкетирование) директора или ответственного заместителя директора, анализ данных Системы пообъектного учета (форма ОО – 1).

Для обработки анкет используются следующие **методы обработки информации:**

- нематематические: группировка, классификация, обобщение, трансформация отображения аналитических данных, сопоставление;
- математические методы обработки информации: шкалирование, ранжирование.

Методика расчета доли педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательной организации осуществляется по формуле $M/K*100\%$, где М-количество педагогических работников по данному критерию, К-общая численность педагогических работников в образовательных организациях города.

Методика расчета доли молодых специалистов от общей численности молодых специалистов в общеобразовательной организации осуществляется по формуле $M/K*100\%$, где М-количество молодых специалистов по данному критерию, К-общая численность молодых специалистов в образовательных организациях города.

Сбор и обработка информации в рамках Мониторинга осуществляется с использованием *следующих информационных систем*:

- данные Системы пообъектного учета (форма ОО – 1);
- защищенные таблицы Excel с автоматизированной обработкой данных, фильтрацией информации по типам запросов;
- Google-формы для массовых опросов;
- средства Интернет-связи (официальная электронная почта, группы в WhatsApp, чаты и др.);
- официальные сайты Управления по образованию и науки администрации г.Сочи, Сочинского центра развития образования.

Выборка: все общеобразовательные организации г. Сочи, за исключением МОБУ вечерней (сменной) общеобразовательной школы №1, НОУ гимназии «Школа бизнеса» и ГКОУ Школа-интернат №2 г.Сочи (67).

В качестве показателей мониторинга были определены:


- обеспечение кадрами общеобразовательных организаций;
- состояние кадрового состава в разрезе стажа педагогической деятельности, возрастного состава (наличия молодых педагогов и педагогов пенсионного возраста) и пр.
- количество/доля вакансий по учебным предметам;
- доля образовательных организаций, полностью обеспеченных педагогическими кадрами;
- доля педагогов-совместителей;
- доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета (профилю деятельности);
- доля педагогических работников, прошедших переподготовку по профилю преподаваемого учебного предмета;
- доля педагогических работников, которые освоили программы переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- доля педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов в неделю;
- доля молодых педагогов в муниципальной системе образования в разрезе ОО;
- доля молодых педагогов, имеющих наставников;
- доля молодых педагогов, которые имеют доплаты и надбавки к заработной плате.

Форма для заполнения

1. ОО
2. Всего педагогических работников
3. Всего руководящих работников

4. Количество вакансий педагогических работников (указать по каким предметам)
5. Количество вакансий руководящих работников (указать направление деятельности)
6. Количество педагогов, не имеющих образования, соответствующего профилю преподаваемого предмета
7. Из них количество педагогов, прошедших переподготовку по профилю преподаваемого предмета
8. Количество педагогов, нуждающихся в переподготовке по профилю преподаваемого предмета
9. Количество педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов в неделю
10. Количество педагогов старше 60 лет
11. Количество учителей - внешних совместителей
12. Количество молодых педагогов в ОО (стаж – до 3 лет, возраст – до 35 лет)
13. Из них имеют наставников
14. Из них имеют доплаты и надбавки к заработной плате

Директор МКУ СЦРО



В.Г. Церекидзе