

Отчет руководителя городского методического объединения заместителей заведующих, старших воспитателей ДОО города Сочи Власовой Н.А. за первое полугодие 2021-2022 учебного года

План работы МО старших воспитателей составлен коллегиально на августовской конференции (30.08.2021г.), доведен до сведения всех участников объединения. Рассылка приглашений на ГМО велась заблаговременно. В течение первого полугодия ГМО работало согласно плана была поставлена цель и задачи.

Цель: совершенствование профессиональной компетентности заместителей заведующих, старших воспитателей ДОО.

Задачи:

1. Создание условий для развития профессиональных компетенций педагогов.
2. Оказание информационно-методической поддержки.
3. Формирование профессионального взаимодействия молодой специалист-наставник.
4. Изучение, обобщение и внедрение передового опыта лучших педагогических практик дошкольного образования.

В сентябре 2021 года было проведено первое совещание ГМО согласно годового плана:

№	Заседание ГМО		Дата
	Тема	Повестка	
1.	Актуальные вопросы по подготовке материалов к рецензированию	<ol style="list-style-type: none">1. Рассмотрение и утверждение плана работы ГМО на 2021 – 2022 учебный год.2. Изучение краевых методических рекомендаций по рецензируемым работам.3. Методические рекомендации к написанию рецензируемой работы (пособие, разработка, сборник и др.)4. Планирование работы тьюторов.5. Разное.	Сентябрь

В рамках данного совещания были рассмотрены вопросы:

1. Изучение краевых методических рекомендаций по рецензируемым работам Власова Н.А. старший воспитатель МДОБУ № 19).
2. Методические рекомендации к написанию рецензируемой работы (пособие, разработка, сборник и др.) старший воспитатель МДОУ № 140 Исакова М.
3. -Планирование работы тьюторов (Власенко Т.Ю методист СЦРО).

Кроме этого в рамках подготовки к конкурсу профессионального мастерства «Воспитатель года Сочи - 2021» победителем муниципального этапа старшим воспитателем МДОУ № 41 Кокшаровой С. Ю. был продемонстрирован мастер-класс «Метод фоссилизации в ДОО». Участники совещания дали рекомендации по проведению мастер-класса на краевом уровне.

Заседание проходило в активном обсуждении запланированных вопросов. Необходимо отметить, высокий процент посещаемости старшими воспитателями, заместителями заведующих ДОУ заседаний ГМО.

В течение первого полугодия проводились консультации для начинающих старших воспитателей по телефону. Количество 10. (ДОО 7, 4, 9)

Оказывалась постоянно консультативная и методическая помощь при подготовке ДОУ к конкурсам «Воспитатель года».

Руководитель ГМО г. Сочи _____ Н.А. Власова

Отчет руководителя городского методического объединения заместителей заведующих, старших воспитателей ДОО города Сочи Власовой Н.А. за второе полугодие 2021-2022 учебного года

Во втором полугодии заседания ГМО были ориентированы на проведение в дистанционном формате, из за требований по коронавирусной инфекции согласно утвержденного плана.

№	Заседание ГМО		Дата
	Тема	Повестка	
2.	Система работы старшего воспитателя в ДОО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рабочая документация старшего воспитателя. 2. Методические рекомендации к проведению педагогического совета, консультации, семинара. 3. Организация творческих групп, МО в ДОО. 4. Формирование коллектива единомышленников. 5. Подготовка педагогов к конкурсам, выступлениям. 	Февраль
3.	Система взаимодействия специалистов в ДОО в работе со всеми субъектами образовательного процесса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Системно- деятельностный подход в работе администрации ДОО. 2. Методические рекомендации по работе с родителями. 3. Методические рекомендации по работе со специалистами ДОО в единой целевой направленности. 	Апрель
4.	Тренинг «Личностного роста» или как предотвратить синдром профессионального выгорания	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение статуса заместителя заведующего, старшего воспитателя в ДОО. 2. Методические рекомендации по предотвращению синдрома профессионального выгорания. 3. Практикум личностного роста. 	Июнь
5	Подведение итогов работы ГМО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подведение итогов работы ГМО за 2021-2022 год. 2. Анализ творческих достижений. 3. Обсуждение перспективного плана работы ГМО на 2022- 2023 год. 	Август

Часть запланированных вопросов ГМО освещалась на других муниципальных мероприятиях. Так запланированные вопросы «Организация творческих групп, в ДОО» и «Формирование коллектива единомышленников» был рассмотрен на городском семинаре. В рамках инновационной деятельности в МДОБУ ЦРР – детский сад № 19 были приглашены старшие воспитатели для обмена опытом по созданию условий и создание предметно - пространственной среды направленной на формирование детской инициативы. В рамках данного семинара были продемонстрированы теоретические основы и практические приемы организации работы творческих групп в образовательном учреждении, по различным направлениям деятельности.

Вопросы ГМО №3 «Системно-деятельностный подхода в работе администрации ДОО», «Методические рекомендации по работе с родителями», «Методические рекомендации по работе со специалистами ДОО в единой целевой направленности» достаточно подробно был озвучен на семинаре МДОБУ № 136 руководителем и старшим воспитателем этого учреждения.

Несмотря на то, что очные мероприятия были ограничены, следует отметить повышение активности в работе старших воспитателей. Много поступало обращений в телефонном режиме. Это были обращения по оформлению документации, проведению различных мероприятий внутри образовательного учреждения.

Кроме этого старшим воспитателям (с небольшим опытом работы в данной должности) оказывалась постоянно консультативная и методическая помощь при подготовке ДОУ к конкурсам: «Мой лучший урок», «Лучшие педагогические работники», оформление документации к педагогическим советам, семинарам и другим формам работы в организации. Всего проведено консультаций 18 с педагогами ДОО: 19, 4, 40, 63.

В мае 2022 года был проведен опрос с целью обновления базы данных, анализа итогов работы и планирования деятельности МО на следующий период. Ответы на вопрос: «По каким направлениям работы нуждаетесь в повышении собственной грамотности?» показывают достаточно большой разброс тем:

- Планирование и проведение практикумов, семинаров и т. д. для педагогов ДОУ.
- Развитие сетевых форм взаимодействия с участниками сетевого сообщества.
- В составлении рабочих программ.
- Написание ООП ДОУ, АОП ДОУ.

Так же старшие воспитатели испытывают необходимость в поддержке участников конкурсов различных уровней и при написании программ по доп. образованию.

Таким образом, В целом следует отметить, что подготовка и проведение методических объединений старших воспитателей прошла на хорошем уровне. Освещаемые в докладах вопросы актуальны. Конспекты мероприятий, материалы выступлений тиражировались всем заинтересованным лицам – участникам ГМО В план заседаний ГМО на следующий год, целесообразно, включить следующие вопросы:

- Ориентировка в нормативно-правовых документах.
- Планирование и проведение практикумов, семинаров и т. д. для педагогов ДОУ.
- В составлении рабочих программ.
- Написание ООП ДОУ, АОП ДОУ.

ГМО № 4 и итоговое ГМО № 5 (Подведение итогов работы ГМО за 2021-2022 год. 2. Анализ творческих достижений. 3. Обсуждение перспективного плана работы ГМО на 2022- 2023 год) планируем провести в августе месяце.

Руководитель ГМО г. Сочи _____ Н.А. Власова