

**План-график заседаний
городского методического объединения музыкальных руководителей
дошкольных образовательных организаций города Сочи
на 2021-2022 учебный год.**

Цель: оказание помощи музыкальным руководителям в повышении профессиональной компетентности и творческого роста в условиях реализации ФГОС ДО.

Задачи:

1. Проектирование образовательной деятельности с учетом возрастных особенностей детей;
2. Обеспечение информационного пространства для самостоятельного овладения профессиональными знаниями, сотрудничества между музыкальными руководителями;
3. Развитие познавательного интереса к профессии, активному освоению методики работы с детьми и родителями, творческой инициативы, навыков анализа и рефлексии своей деятельности;
4. Создание условий для развития профессиональных компетенций музыкальных руководителей в освоении современных образовательных технологий, форм и методов педагогической деятельности.
5. Формирование профессионального взаимодействия молодой специалист-наставник.
6. Изучение, обобщение и внедрение передового опыта лучших педагогических практик музыкальных руководителей дошкольного образования.

№	Заседание ГМО		Дата	Ответственные
	Тема	Повестка		
1.	Актуальные вопросы в деятельности музыкального руководителя ДОО	1. Рассмотрение и утверждение плана работы ГМО на 2021 – 2022 учебный год. 2. Изучение, обобщение передового опыта лучших педагогических практик музыкальных руководителей дошкольного образования. 3. Практикум «Проектирование в работе музыкального руководителя ДОО»	декабрь	Н.Е. Кацья Т.Ю. Власенко
2.	Система работы музыкального руководителя в ДОО	1. Рабочая документация музыкального руководителя. 2. Методические рекомендации к проведению образовательной деятельности, круж-	март	Н.Е. Кацья Т.Ю. Власенко

		<p>ковой работе.</p> <p>3. Подготовка музыкальных руководителей к конкурсам, выступлениям, мастер-классам.</p> <p>4. Практикум «Инициатива и самостоятельность детей, как фактор формирования творческой личности »</p>		
3.	Система взаимодействия музыкального руководителя со специалистами в ДОО	<p>1. Системно- деятельностный подход в работе музыкального руководителя в ДОО.</p> <p>2. Методические рекомендации по работе со специалистами ДОО в единой целевой направленности.</p> <p>3.Формирование коллектива единомышленников.</p> <p>4. Практикум «Новинки музыкальной культуры»</p>	май	Н.Е. Кацья Т.Ю. Власенко
4.	Подведение итогов работы ГМО. Тренинг «Личностного роста» или как предотвратить синдром профессионального выгорания	<p>1. Подведение итогов работы ГМО за 2021-2022 год.</p> <p>2. Анализ творческих достижений.</p> <p>3. Обсуждение перспективного плана работы ГМО на 2022- 2023 год.</p> <p>4. Повышение статуса музыкального руководителя в ДОО.</p> <p>5. Методические рекомендации по предотвращению синдрома профессионального выгорания.</p> <p>6. Практикум личностного роста.</p>	август	Н.Е. Кацья Т.Ю. Власенко

Председатель ГМО

