

**План-график заседаний  
городского методического объединения заместителей заведующих,  
старших воспитателей ДОО города Сочи на 2022 год.**

**Цель:** совершенствование профессиональной компетентности заместителей заведующих, старших воспитателей ДОО.

**Задачи:**

1. Создание условий для развития профессиональных компетенций педагогов.
2. Оказание информационно-методической поддержки.
3. Формирование профессионального взаимодействия молодой специалист-наставник.
4. Изучение, обобщение и внедрение передового опыта лучших педагогических практик дошкольного образования

№	Заседание ГМО		Дата	Ответственные
	Тема	Повестка		
1.	Актуальные вопросы по подготовке материалов к рецензированию	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рассмотрение и утверждение плана работы ГМО на 2021 – 2022 учебный год.</li> <li>2. Изучение краевых методических рекомендаций по рецензируемым работам.</li> <li>3. Методические рекомендации к написанию рецензируемой работы (пособие, разработка, сборник и др.)</li> <li>4. Планирование работы тьюторов.</li> <li>5. Разное.</li> </ol>	сентябрь	Н.А. Власова Л.В. Исакова Т.Ю. Власенко
2.	Система работы – старшего воспитателя в ДОО	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рабочая документация старшего воспитателя.</li> <li>2. Методические рекомендации к проведению педагогического совета, консультации, семинара.</li> <li>3. Организация творческих групп, МО в ДОО.</li> <li>4. Формирование коллектива единомышленников.</li> <li>5. Подготовка педагогов к конкурсам, выступлениям.</li> </ol>	февраль	Н.А. Власова В.В. Плюснина Н.А. Петрова

3.	Система взаимодействия специалистов в ДОО в работе со всеми субъектами образовательного процесса	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Системно- деятельностный подход в работе администрации ДОО.</li> <li>2. Методические рекомендации по работе с родителями.</li> <li>3. Методические рекомендации по работе со специалистами ДОО в единой целевой направленности.</li> </ol>	апрель	Н.А. Власова М.Х. Нибо Е. В. Беляева
4.	Тренинг «Личностного роста» или как предотвратить синдром профессионального выгорания	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение статуса заместителя заведующего, старшего воспитателя в ДОО.</li> <li>2. Методические рекомендации по предотвращению синдрома профессионального выгорания.</li> <li>3. Практикум личностного роста.</li> </ol>	июнь	Н.А. Власова Л.В. Исакова Т.Ю. Власенко
5	Подведение итогов работы ГМО	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подведение итогов работы ГМО за 2021-2022 год.</li> <li>2. Анализ творческих достижений.</li> <li>3. Обсуждение перспективного плана работы ГМО на 2022- 2023 год.</li> </ol>	август	Н.А. Власова Т.Ю. Власенко Е. В. Беляева Н.А. Петрова

Председатель ГМО


