

УТВЕРЖДЕНА  
Протоколом заседания  
конкурсной комиссии  
по проведению конкурса  
на получение денежного  
поощрения лучшими учителями  
Краснодарского края в 2017 году  
от 22 мая 2017 года № 1

**ПРОЦЕДУРА**  
**проведения конкурса на получение денежного поощрения**  
**лучшими учителями Краснодарского края**

**1. Общие положения**

Настоящая Процедура проведения краевого конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями Краснодарского края в 2017 году (далее – Процедура) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 января 2010 года № 117 «О денежном поощрении лучших учителей», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 апреля 2015 года № 362 «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями» и определяет правила проведения экспертной оценки участников конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями Краснодарского края (далее – Конкурс).

**2. Условия участия в Конкурсе**

2.1. На участие в Конкурсе имеют право учителя со стажем педагогической деятельности не менее трех лет (далее – участники), основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – образовательная организация), расположенные на территории Краснодарского края.

Лица, осуществляющие в образовательных организациях только административные или организационные функции, права на участие в Конкурсе не имеют.

2.2. Количество денежных поощрений определяется Министерством образования и науки Российской Федерации.

2.3. Учитель, получивший денежное поощрение из федерального бюджета в 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 году не имеет права участвовать в Конкурсе в 2017 году.

2.4. Выдвижение учителей, указанных в пункте 2.1. настоящей Процедуры, на получение денежного поощрения производится с их письменного согласия коллегиальным органом управления образовательной организацией.

2.5. Для участия в Конкурсе участникам необходимо:

2.5.1. В срок до 13 июня 2017 года зарегистрироваться на специальном сайте государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края) (<http://pnpo.iro23.ru>) и опубликовать электронную версию информации о профессиональных достижениях учителя в соответствии с критериями конкурсного отбора на сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края (за исключением критерия № 5).

2.5.2. В срок до 16 июня 2017 года предоставить в конкурсную комиссию следующие документы:

- копию решения (выписки из решения) коллегиального органа управления образовательной организации о выдвижении учителя;
- копию документа о соответствующем уровне профессионального образования, заверенной руководителем образовательной организации;
- копию трудовой книжки, заверенной руководителем образовательной организации;
- информацию о профессиональных достижениях учителя, заверенной руководителем образовательной организации и сформированной в соответствии с критериями конкурсного отбора на бумажном и электронном носителе (за исключением критерия № 5);
- информацию о публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической деятельности, достоверность которой должна быть документально подтверждена.

### **3. Порядок проведения конкурсного отбора**

3.1. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией в два этапа:

3.1.1. На первом этапе, в срок до 16 июня 2017 года, конкурсная комиссия регистрирует участников конкурса на основании представленных документов.

Решением конкурсной комиссии исключаются заявки, которые не соответствуют требованиям и (или) не имеют полного комплекта документов.

3.1.2. На втором этапе, с 20 июня 2017 по 30 июня 2017 года, конкурсная комиссия проводит экспертную оценку участников конкурса.

3.2. Экспертная оценка участников Конкурса по критериям конкурсного отбора осуществляется экспертными группами, образованными из числа членов конкурсной комиссии (далее – экспертные группы, эксперты).

3.3. Экспертная оценка участников Конкурса осуществляется в два этапа: заочный и очный.

На заочном этапе проводится экспертиза материалов участников Конкурса, представленных в информации о профессиональных достижениях учителя, сформированных в соответствии с критериями Конкурса (за исключением критерия № 5).

Очный этап заключается в оценке результатов, достигнутых учителем, по критерию № 5 «Создание учителем условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально-неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети из семей мигрантов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей,

дети – инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением)», продолжительность презентации опыта учителей – до 15 минут.

3.4. Экспертные группы по каждому критерию отбора создаются таким образом, чтобы экспертиза материалов каждого участника осуществлялась экспертами численностью не менее трех человек (включая руководителя) для проведения заочного этапа Конкурса и не менее пяти человек (включая руководителя) для проведения очного этапа Конкурса.

3.5. Руководитель экспертной группы по каждому критерию распределяет конкурсные материалы между экспертами, передает материалы и бланки оценочных листов экспертам.

3.6. Эксперты в установленный срок оценивают конкурсные материалы по соответствующему критерию. Процедура осуществляется в специально предназначенных помещениях. Вынос материалов из этих помещений экспертами до окончания процедуры не допускается.

3.7. Эксперты вносят баллы в оценочные листы и передают заполненные и подписанные оценочные листы руководителю экспертной группы. Исправления в оценочных листах не допускаются.

Эксперты несут персональную ответственность за конфиденциальность полученной информации и экспертных баллов.

3.8. Итоговые баллы по каждому критерию рассчитываются как среднее арифметическое значений итоговых баллов экспертов.

3.9. Общий балл экспертной оценки участника Конкурса (далее – общий балл) определяется в результате сложения итоговых баллов по каждому критерию отбора.

3.10. В случае, если в ходе проведения конкурсного отбора выявляется численность претендентов на получение денежного поощрения больше установленной квоты, проводится дополнительная экспертиза материалов участников Конкурса, набравших равное количество баллов.

3.11. Апелляции по процедуре проведения Конкурса не предусмотрены.

3.12. Конкурсная комиссия составляет рейтинг участников Конкурса (далее – рейтинг) на основании общего балла.

3.13. Конкурсная комиссия формирует список победителей Конкурса, занимающих в рейтинге первые позиции, и направляет его в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

3.14. На основании представленного списка министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края издает приказ об утверждении списка победителей конкурса.

3.15. Результаты Конкурса доводятся до сведения победителей и участников Конкурса посредством публикации на официальном сайте министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Председатель конкурсной комиссии



И.А. Никитина

Секретарь конкурсной комиссии



Е.В. Вагина